

Звіт про управління ПРАТ «ЗАЗ» за 2022 рік

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Організаційна структура Приватного акціонерного товариства «ЗАПОРІЗЬКИЙ АВТОМОБІЛЕБУДІВНИЙ ЗАВОД» (далі: ПРАТ «ЗАЗ») складається з органів управління, служб технічного та матеріального забезпечення, виробничих підрозділів, фінансово-економічних підрозділів та адміністративних служб, які підпорядковані Голові Правління.

За характером робіт, що виконуються, підрозділи є:

- основні (виробництво), які мають забезпечувати випуск основної продукції підприємства;
- допоміжні, які обслуговують основне виробництво.

Структурна схема ПРАТ «ЗАЗ» включає в себе:

- ✓ Головний завод (м. Запоріжжя, пр.Соборний, буд.8, розташовані основні виробничі потужності);
 - орган управління - Правління ПРАТ «ЗАЗ»,
 - 1 центр,
 - 2 служби,
 - 4 управління,
 - 1 комплекс,
 - 20 відділів,
 - 4 виробництва,
 - 4 самостійних підрозділи (1 цех, 1 бюро та 2 групи);
- ✓ Виробничий підрозділ "Мелітопольський моторний завод" (Запорізька обл., м.Мелітополь, Каховське шосе, 17) – у тимчасовій окупації;
- ✓ Відокремлений ГРП «Чорноморський завод автомобільних агрегатів» (Одеська обл., м.Чорноморськ, вул. Промислова,1);
- ✓ Відокремлений ГРП «Автотранспорт» (м.Запоріжжя, вул.Чубанова, 3-Б).

Відокремлені підрозділи не є юридичними особами, мають самостійний баланс, входять до складу консолідованої фінансової та податкової звітності.

Основні види діяльності ПРАТ «ЗАЗ»:

КВЕД	Види діяльності
29.10	Виробництво автотранспортних засобів (основний)
61.10	Діяльність у сфері проводового електрозв'язку
68.20	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна
33.12	Ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення
37.00	Каналізація, відведення й очищення стічних вод
28.30	Виробництво машин і устаткування для сільського і лісного господарства
01.11	Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур
18.12	Друкування іншої продукції
45.20	Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів
45.31	Оптова торгівля деталями та приладдям для автотранспортних засобів
85.32	Професійно-технічна освіта
85.53	Діяльність шкіл підготовки водіїв транспортних засобів
85.59	Інші види освіти, н.в.і.у
86.21	Загальна медична практика
49.41	Вантажний автомобільний транспорт
52.29	Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту

За 2022 рік модельний ряд виробництва складався з автобусів (малий приміський автобус II класу і середній міський низькопідлоговий автобус I класу).

З метою покращення господарської діяльності на підприємстві проводиться системна робота щодо розширення напрямків та збільшення обсягів виробництва та реалізації іншої продукції/послуг та отримання додаткового доходу від іншої діяльності, такої як: вироби з пластмас та металів; промислове фарбування і гальваніка; поліграфічні вироби; послуги з сертифікації та випробувань транспортної техніки; енергопослуги, автотранспортні перевезення; послуги брокерські, рекламні, зв'язку та інше.

2. Результати діяльності

Сума чистого доходу від реалізації продукції (товарів, послуг) за 2022 рік склала 295 736 тис.грн, що в порівнянні з 2021 роком на 55,8% нище, сума отриманого валового прибутку за 2022 рік нище на 25%. Це пояснюється трансформацією складових валового прибутку, яка виникла в результаті розширення модельного ряду виробництва за рахунок легкових автомобілів.

За результатами діяльності за 2022 рік отримано чистого прибутку в розмірі 16 690 тис.грн.

У 2022 році ПРАТ «ЗАЗ» виготовлено 280 транспортних засобів (легкових автомобілів та автобусів), у тому числі:

- 227 легкових автомобілів KIA Rio та
- 53 автобуса: 27 автобусів A08, 10 автобусів A09 та 16 автобусів A10.

Обсяг виробництва промислової продукції ПРАТ «ЗАЗ» за 2022 рік складає 250,9млн.грн., у тому числі:

- виробництво транспортних засобів 206,3млн.грн.;
- виробництво запасних частин та іншої товарної продукції/послуг 44,6млн.грн.

3. Ліквідність та зобов'язання

Основні фінансові зобов'язання Товариства включають торговельну та іншу кредиторську заборгованість, а також інші довгострокові зобов'язання. Товариство має різні фінансові активи, такі як інвестиції, торговельна та інша дебіторська заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти. Станом на 31 грудня 2022 року фінансові інструменти Товариства були представлені наступним чином:

Фінансові зобов'язання 11 787 тис. грн.

Фінансові активи 644 413 тис. грн.

Коефіцієнти ліквідності наведені в таблиці:

Показники	Формула розрахунку показника фінансового стану	Орієнтовне позитивне значення показника	Станом на 31.12.2022
Коефіцієнт абсолютної ліквідності Показує яку частку поточних боргів підприємство може погасити зараз наявними коштами	$\frac{\text{ф.1 (ряд.1160 + ряд.1165)}}{\text{ф.1 ряд. 1695}}$	> 0 збільшення 0,25 - 0,5	3,53
Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття) Показує яку частку поточних боргів підприємство може сплатити, якщо для цього використає всі оборотні активи	$\frac{\text{ф.1 ряд. 1195}}{\text{ф.1 ряд. 1695}}$	> 1 1,0 - 2,0	21,26
Коефіцієнт фінансової стійкості (або платоспроможності, або автономії)	$\frac{\text{ф.1 ряд. 1495}}{\text{ф.1 ряд. 1900}}$	> 0,5	0,94

Показує, в якій мірі підприємство не залежить від своїх кредиторів			
--	--	--	--

Всі розраховані коефіцієнти вище нормативних, що свідчить про незалежність Товариства від позикових коштів.

4. Екологічні аспекти

Робота з охорони навколишнього середовища за 2022 рік була зорієнтована на забезпечення виконання на ПРАТ «ЗАЗ» вимог законодавства України (Законів України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про охорону атмосферного повітря», «Про відходи», «Водного кодексу України», інших нормативних актів), вдосконалення системи управління охороною навколишнього середовища на підприємстві. Підприємство має необхідні документи, які регулюють його діяльність у галузі охорони навколишнього природного середовища:

- Дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами № 2310136700-4 від 18.01.2018р. строком дії 7 років,
- Дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами № 2310136700-4а від 29.10.2020р. на виробництво автобусів строком дії 7 років,
- Дозвіл на спеціальне водокористування № 122/ЗП/49д-20 від 26.06.2020р. строком дії 3 роки. Дія дозволу закінчується 26.06.2023р.

За 2022 рік штрафні санкції до підприємства за порушення вимог природоохоронного законодавства відсутні, призупинки виробничих потужностей, які б спричинили втрати виробництва, також відсутні.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Основним завданням кадрової політики ПРАТ «ЗАЗ» в 2022 році було забезпечення оптимального співвідношення чисельності працівників підприємства обсягам виконуваних робіт.

Стратегія кадрової політики 2022 року була спрямована на задоволення потреби виробництва в персоналі з необхідним освітнім рівнем і кваліфікацією з метою збереження кадрового складу і залучення працівників із зовнішнього ринку праці.

Облікова чисельність ПРАТ «ЗАЗ» станом на 31.12.2022 року склала 676 чоловік (у тому числі 4чол. знаходяться у відпустці по догляду за дитиною, 16чол. мобілізовані). В загальній структурі чисельності підприємства частка чоловіків становить 61,25%, жінок 38,75%.

В умовах загального скорочення трудових ресурсів підприємством проводилась певна робота по залученню кадрів відповідного кваліфікаційного рівня.

За 2022 рік було прийнято 119 чоловік. Набір здійснювався, в основному, на робочі посади за такими професіями: слюсар механоскладальних робіт, електрогазозварник, електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах, токар, фрезерувальник, електромеханік, вантажник та ін.

На підприємстві чоловікам і жінкам гарантуються рівні права при працевлаштуванні, навчанні, призначенні на керівні посади.

Чисельність жінок, що займають керівні посади вищої та середньої ланки, становить близько 22,0% від чисельності керівників даних рангів.

При прийомі на роботу жінок і молоді на робочі місця зі шкідливими і важкими умовами праці дотримуються вимоги трудового законодавства і Закону України «Про охорону праці».

Щодо реалізації завдань кадрової політики в 2022 році, то відбулася зміна стосовно складу працівників підприємства за кваліфікаційним і освітнім рівнем (Таблиці 1 та 2).

Таблиця 1

Розподіл працівників за освітнім рівнем на ПРАТ «ЗАЗ» (в %)

Період	Загальна	Освіта (в % до загальної чисельності)
--------	----------	---------------------------------------

	чисельність працівників (чол.)	середня	середня технічна	середня спеціальна	вища
2022	676	21,0%	18,9%	14,4%	45,7%

Таблиця 2

Розподіл робочих за кваліфікаційним рівнем на ПРАТ «ЗАЗ» (в %)

Період	Загальна чисельність робітників (чол.)	Кваліфікація (в % до чисельності робітників)			
		учні	2-4 розряд	5-6 розряд	7-8 розряд
2022	404	4,7%	20,6%	54,6%	1,1%

Реалізація завдань кадрової політики ПРАТ «ЗАЗ» в 2022 році дозволила:

- зберегти кваліфікованих і досвідчених працівників,
- забезпечити повну зайнятість працівників підприємства,
- підвищити кваліфікаційний і освітній рівень.

Робота з охорони праці у 2022 році була зорієнтована на забезпечення виконання на ПРАТ «ЗАЗ» вимог законодавства України (Закону України «Про охорону праці», Кодексу Законів про працю України, інших нормативних актів), підвищення безпеки праці, зниження виробничого травматизму та професійних захворювань.

Згідно ст. 21 Закону України «Про охорону праці» підприємство має необхідні документи, які регулюють його діяльність у галузі охорони праці та промислової безпеки (Дозвіл на початок роботи на виробництво автомобільного транспорту різноманітних класів та модифікацій, корпусів для автомобілів, обладнання для автомобілів №066.03.23-34.10.1 від 18.02.2003р. з постійним строком дії, Дозвіл на проектування установочних креслень підйомно-транспортного устаткування; систем електропостачання і електроустаткування, будівель та споруджень №721.01.23-74.20.1 від 06.11.2000р. з постійним строком дії, Дозволи та декларації на виконання робіт підвищеної небезпеки (12 найменувань), Дозволи та декларації на експлуатацію машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки (17 найменувань).

Враховуючи відсутність нещасних випадків на виробництві за 2022 рік коефіцієнт частоти виробничого травматизму дорівнює нулю. Базовий нормативний показник виробничого травматизму, який дорівнює дев'яти, не перевищено. Професійні захворювання на підприємстві відсутні.

За 2022 рік штрафні санкції до підприємства за порушення вимог законодавства з охорони праці та промислової безпеки відсутні, призупинки виробничих потужностей, які б спричинили втрати виробництва, також відсутні.

У відповідності до ст.15 Закону України «Про охорону праці» на підприємстві створена служба з охорони праці, яка керується відповідним НПАОП 0.00-4.21-04 «Типовим положенням про службу охорони праці». Проводилась робота з контролю за дотриманням вимог безпеки. В 2022 році, з метою забезпечення безпеки та охорони праці керівникам й спеціалістам підрозділів працівниками служби охорони праці видано сім приписів.

Згідно та на виконання ст.18 Закону України «Про охорону праці» та п.3.1 НПАОП 0.00-4.12-05 «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» при влаштуванні на підприємство з працівником проводиться вступний інструктаж з питань охорони праці.

У відповідності до ст.17 Закону України «Про охорону праці», п.п.1.3, 2.5 «Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» на протязі року новоприйнятим працівникам проведено первинний медичний огляд.

6. Ризики

- ризик зміни ринкових цін на придбані матеріали та вироблену продукцію внаслідок зміни економічної кон'юнктури, інших ринкових умов;

- ризик обмеженості необхідних трудових ресурсів внаслідок відтоку висококваліфікованих спеціалістів за кордон України;
- складні ринкові умови, низький платоспроможний попит, несприятливі ключові макроекономічні фактори та проведення бойових дій на території України.

Хоча Підприємство продовжує операційну діяльність, військові дії, що відбуваються після дати балансу, спричиняють суттєву невизначеність в майбутньому, включаючи ризик втрати майна в результаті військових дій, повітряних атак та ракетних ударів, а також дефіцит клієнтів та персоналу, викликаний імміграцією населення та обмеженнями воєнного стану в Україні.

7. Дослідження та інновації

Політика ПРАТ «ЗАЗ» з досліджень і розробок за 2022 рік була спрямована на вдосконалення і модернізацію вироблених моделей автобусів.

Основним завданням дослідно-конструкторських робіт, що проводились у 2022 році, було забезпечення для всієї продукції ПРАТ «ЗАЗ» виконання обов'язкових вимог законодавства, що діють на ринку України, та освоєння нових моделей автобусів.

За 2022 рік ПРАТ «ЗАЗ» провів розробку 2-х нових моделей автобусів А08 для школярів та вдосконалення і модернізацію вироблених моделей автобусів:

- автобус ЗАЗ А09 (ІІ клас, Євро-5) на базі шасі MERCEDES-BENZ. Вироблена перша товарна партія автобусів в кількості 10 штук;
- шкільний автобус ЗАЗ А08В2В-10 (ІІ клас, Євро-5) з подовженою базою. Отримано сертифікат відповідності;
- шкільний автобус ЗАЗ А08В2В-30 (ІІ клас, Євро-5) з подовженою базою та гідравлічним підйомником для перевезення двох інвалідів. Отримано сертифікат відповідності;
- проводилися роботи з розробки та виготовлення дослідного взірця автобуса А18 (12м міський низькопідлоговий автобус І клас).

8. Фінансові інвестиції

Станом на 31.12.2022р. ПРАТ «ЗАЗ» володіє корпоративними правами (акціями та частками статутного фонду) в Товариствах:

№ з/п	Повне найменування	Скорочене найменування	Ідент.код	Місцезнаходження	Частка, якою володіє ПРАТ «ЗАЗ», %
1	Товариство з обмеженою відповідальністю «ТАВРІЯ-М»	ТОВ "ТАВРІЯ-М"	05828293	69063, м.Запоріжжя, пр.Соборний, 8	75
2	Товариство з обмеженою відповідальністю "ЗАЗ ІНДАСТРІЗ"	ТОВ "ЗАЗ ІНДАСТРІЗ"	40209877	69600, м.Запоріжжя, пр.Соборний, 8	100

9. Перспективи розвитку

Стратегія технічного розвитку ПРАТ «ЗАЗ» на 2023 рік передбачає наступні напрямки:

- випробування та сертифікація автобуса А18 довжиною 12м (І клас);
- розширення сертифікату на автобус А10С3Г (Євро 6) для ринка Польщі до вимог діючого законодавства ЄС на 2023р.

10. Корпоративне управління

Органами управління ПРАТ «ЗАЗ» (далі Товариство) є:

- Загальні Збори;
- Наглядова Рада;
- Правління.

Повноваження органів управління передбачені Статутом підприємства.

Склад Наглядової Ради Товариства (починаючи з 06.03.2020р):

Голова Наглядової Ради	-	Васадзе Вахтанг Тарієлович,
Секретар Наглядової Ради	-	Бей Наталія Олександрівна,
Член Наглядової Ради	-	Лазарєв Антон Олександрович.

Робота Наглядової Ради визнана задовільною, без зауважень та додаткових заходів.

В складі Наглядової Ради комітети не створювались.

Посади корпоративного секретаря в Товаристві не створено

Члени Наглядової Ради не отримують винагороди.

Склад Правління Товариства станом на 31.12.2022р:

Голова Правління	-	Євдокименко Микола Михайлович
Член Правління - Заступник Голови Правління з фінансів та планування	-	Чепеленко Юлія Олександрівна
Члени Правління:		
Заступник Голови Правління з виробництва	-	Кривонос Василій Іванович,
Заступник Голови Правління з забезпечення та реалізації	-	Євдокименко Євгеній Миколайович,
Заступник Голови Правління з охорони	-	Василенко Вадим Вікторович.

У 2022 році Товариством було проведено чергові Загальні Збори (07.12.2022р.).

Річні Загальні збори акціонерів Товариства проводились, керуючись Законом України «Про акціонерні товариства» та рішеннями Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку «Щодо особливостей на період дії воєнного стану проведення загальних зборів акціонерів акціонерного товариства, в яких беруть участь акціонери - власники 100 відсотків голосуючих акцій» №1318 від 06.11.2022р. та «Щодо внесення змін до рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 19 вересня 2022р. №1183» №1319 від 06.11.2022р.

Голосування проводилось відкрито, за принципом: 1 голосуюча акція – 1 голос.

Загальні Збори у формі заочного голосування не проводились.

На чергових Загальних Зборах у 2022 році за підсумками діяльності за 2021 рік прийнято рішення:

- чистий прибуток за підсумками діяльності Товариства у 2021 році у сумі 58 552тис.грн. залишити не розподіленим;
- дивіденди не нараховувати та не виплачувати.

В Товаристві існують наступні документи:

- Положення про Загальні Збори,
- Положення про Наглядову Раду,
- Положення про Правління.

Комітети у складі Товариства не створювались.

Товариство не має Кодексу корпоративного управління.

У Товаристві відсутні власники цінних паперів з особливими правами контролю.

Товариство протягом звітного періоду не здійснювало операцій з власними акціями.

Кінцевим бенефіціарним власником Товариства є Васадзе Таріел Шакрович.

Мета корпоративного управління ПРАТ «ЗАЗ» у 2022 році: утримання та зміцнення ефективної команди, націленої на досягнення результату в умовах постійних змін.

Основні напрямки роботи:

- подальше удосконалення корпоративного управління,
- внесення відповідних змін у документи Товариства щодо корпоративного управління у випадку зміни норм діючого законодавства України.

Голова Правління ПРАТ «ЗАЗ»

Заступник Голови Правління
з фінансів та планування



М.М. Свдокименко

Ю.О. Чепеленко